

KOÇ METALURJİ A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz “İnsana Yatırım” felsefesi ile tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılayan, çalışanına değer veren, değişim ve gelişime açık, bölgesinde lider, iş sağlığı ve güvenliğine duyarlı, çevreyi koruyan, çalışanların yaratıcılığından güç alan müşteri odaklı bir şirket olma yolunda insan kaynaklarını verimli bir şekilde kullanmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikasının Amacı, şirketin her seviyesindeki kadrolarına, yetkin çalışan temin etmek, sürekli geliştirme standardını sağlamak ve yeteneklerini şirketin vizyonuna yöneltmektir.

Koç Metalurji A.Ş. tüm çalışanlarının sürekli öğrenmeye ve gelişime açık olmalarını, değişimi özümsemelerini, vizyonumuza paralel olarak, gelişime-değişime liderlik etmelerini, fark yaratan özelliği olarak görmektedir.

Bu kapsamda ilkelerimiz;

- Faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak, doğal çevremizi korumak, sağlık – emniyet-çevre performansını arttırmak amacıyla iş birliklerini arttırmak ve paydaşlarımıza karşı şeffaf olmak,
- Şirketimizi geleceğe taşıyacak nitelikli işgücünün belirlenmesi, uygun personelin istihdamını sağlamak için sistemler kurmak ve uygulamak,
- İşin niteliğine uygun personelin seçilmesini, yetiştirilmesini ve görevlendirilmesini gerçekleştirmek, personele yetenek ve yeterliliklerine göre şirket içi ve dışı eğitim programları uygulayarak kişisel gelişimini sağlamak ve aidiyet duygusu yüksek çalışan profilini oluşturmak,
- İşe alımda ve süreçte dil, din, ırk ayrımı yapmamak ve bu anlamda herkese örnek olmak,
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi çerçevesinde cinsiyet ayrımcılığı yapmadan, çalışanlara adil ve eşit muamele çerçevesinde yaklaşarak, çocuk işgücü kullanmadan ve çalışanların zorla çalıştırmaması ilkelerini gözeterek,
- Çalışanların sürekli olarak geliştirilmesi ve var olan potansiyellerini gerçekleştirmeleri için gerekli ortamı yaratmak ve fırsat vermek,
- Çalışanların şevkle çalışabilecekleri iş ortamını yaratmak,
- Organizasyon içindeki terfi ve atamalarda fırsat eşitliğini gözeterek, üst görevlere şirket bünyesinden eleman yetiştirmeye özen göstermek,
- Personelin ücretlerini nesnel ölçülere göre belirleyerek, şirket ve sektör şartları çerçevesinde adil ve yeterli düzeyde ücret politikaları uygulamak,
- Tüm çalışanlarımızın özlük işlerine ilişkin haklarının korunmasını sağlamak,
- Çalışanların bağlılığını arttıracak rekabetçi ödül yönetimi ve uygulamalarını sunmak,
- Çalışanların katkısını, başarılarını ve yüksek performanslarını tanımak ve ödüllendirilmek,
- Çalışanların görüş ve önerilerinin alınması için etkin bir iletişim yaklaşımı kurmak,
- Çalışanların sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayarak “Kurum Kültürü ve Bilincinin” oluşmasını sağlamak,
- Çalışanlarda sürdürülebilirlik anlayışını oluşturmaktır.

Koç Metalurji A.Ş.

Merkez: Payas O.S.B. Karşı Mah. Demirciler Sokak. No:7, 31900, Payas/Hatay

Şube : Büyüktüysüz Mah. Ali İlbeyli Cad. No:17, 80950, Osmaniye O.S.B. Toprakkale/Osmaniye

Tel : +90 326 755 19 91 (pbx)

www.kocmetalurji.com.tr