

01 Ocak 2026 – 31 Mart 2026
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu



İçindekiler Tablosu

1. Genel Bilgiler.....	1-10
2. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	11
3. Şirketin Araştırma Ve Geliştirme Çalışmaları	11
4. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	12-18
5. Finansal Durum	19-29
6. Riskler Ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi	29
7. Sürdürülebilirlik	30
8. Kurumsal Yönetim.....	31-32

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Dönemi:

01 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 dönemine ait faaliyetini kapsamaktadır.

1.2. Hakkımızda

Koç Metalurji A.Ş. (“Şirket”) 18 Kasım 1993 tarihinde, “Koç Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.” ticaret unvanıyla, Payas Dörtüyl/Hatay Organize Sanayi Sitesi’nde kurulmuştur. Şirket’in ticaret unvanı, 08.07.1996 tarihinde tescil edilen esas sözleşme değişikliği ile “Koç Haddecilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirilmiştir. 01.03.2004 tarihinde ise Şirket’in unvanı Koç Haddecilik Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiştir. 20 Aralık 2012 tarihinde “Koç Haddecilik Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.”, “Koç Alışveriş Merkezi İnşaat Ticaret A.Ş.” işletmesini kurmuş ve 21 Şubat 2013 tarihinde, Şirket’in ticari ünvanı “Koç Çelik Sanayi A.Ş.” olarak değiştirilmiştir. Şirket’in ticaret unvanı 03.06.2016 tarihinde İstanbul Ticaret Siciline tescil edilen esas sözleşme değişikliği ile “Koç Metalurji A.Ş.” olarak değiştirilmiştir. 9 Kasım 2016 itibarıyla, Koç Metalurji A.Ş., Koç Çelik Sanayi A.Ş.’yi satın almış ve faaliyetlerine Koç Metalurji A.Ş. adı altında devam etmiştir. Şirket merkezi ofisinin adresi Karşıosb Mah. Demirciler Sok. Koç Metalurji No:7 İç Kapı No:1 Payas / Hatay’dır.

Şirket’in ana faaliyet konusu, metal kütük, nervürlü betonarme demiri ve inşaat demiri üretimidir. Şirket Toprakkale/Osmaniye’deki tesislerinde hurdadan metal kütük üretmekte, Payas/Hatay’daki tesislerinde ise metal kütükten nervürlü betonarme demiri üretmektedir. Çelikhane ve Haddehane tesisimizde bölgede üretilen kütük demir ve inşaat demirinin büyük bir kısmının üretimini, alım-satımını yaparak, bölgenin kalkınmasına, demir ve çelik sanayisine katkı sağlamaktadır.

Uzun yıllara dayalı tecrübe ve birikimi ile Türkiye’nin demir çelik sektöründe aktif şekilde çalışan firmamız, çözüm odaklı ve ticari etiğe bağlı çalışma sistemi ile hem müşterileri hem de tedarikçileri ile uzun vadeli ticari ilişkiler kurmuş ve bu ilişkileri devam ettirmektedir. Şirketimiz, Türkiye’nin gelişen ve değer yaratan çalışma prensibi ile bu sektördeki potansiyeli sektör katılımcılarına sunmuş ve gelecekte de fırsatları değerlendirecektir. Şirketimiz her zaman araştıran, güncel gelişmeleri takip edip, haritasını tecrübe ve birikimine göre çizen, tecrübeli ve dinamik bir ekip ile her geçen gün büyümektedir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla, Şirket’in ortalama personel sayısı 557’dir. (31 Aralık 2025: 610).

MİSYONUMUZ

Koç Metalurji’nin vizyonu, demir-çelik sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek, sektörde lider bir marka olmaktır. Sürekli gelişen teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarıyla, hem müşterilerimize hem de topluma uzun vadeli katma değer sağlamaya odaklıyız. Çevre dostu üretim yaklaşımlarımız ve enerji verimliliğine olan duyarlılığımızla, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmayı amaçlıyor. Teknolojiye, insana ve topluma yaptığı yatırımlarla, sadece bölgesel değil, küresel arenada da gücünü hissettiren sektörde bir lokomotif olma yolunda ilerliyor.

VİZYONUMUZ

Global arenada rekabet gücümüzü artırarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak ve sektördeki lider konumumuzu daha da güçlendirmektir. Bu vizyon doğrultusunda, sektörde en ileri teknolojileri kullanarak üretim yapmaktayız.

31 Mart 2026 Tarihli	Ortaklık Hakkında Genel Bilgiler
Ticaret Ünvanı	Koç Metalurji Anonim Şirketi
Kuruluş	Hatay / 1993
Ticaret Sicil	Dörtüyl Ticaret Odası / 6913
Vergi Kimlik	Büyükükellefler Vergi Dairesi Müdürlüğü / 5700020173
Kayıtlı Sermaye Tavanı	1.500.000.000 TL (Bir Milyar Beş Yüz Milyon Türk Lirası)
Çıkarılmış Sermaye	2.500.000.000 TL (İki Milyar Beş Yüz Milyon Türk Lirası)
Merkez Adres	Karşı OSB Mah. Demirciler Sok. No:7 İç Kapı No:1 Payas / Hatay
Üretim Tesisleri	Karşı OSB Mahallesi, Demirciler Sokak, Koç Metalurji No:7 Payas/HATAY
Üretim Tesisleri	Büyüküküysüz Mahallesi, Ali İlbeyle caddesi No 17 Toprakkale/OSMANİYE
Telefon	0326 755 19 91 (158)
E-Posta	yatirimciiliskileri@kocmetalurji.com.tr
Web Sitesi	www.kocmetalurji.com.tr/
Fiili Dolaşım Oranı	23,49 %
Fiili Dolaşım Miktarı	587.181.208,21

1.3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 2.500.000.000 TL (ikimilyarbeşyüz milyon Türk Lirası) olup, muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. (31 Aralık 2025: 2.500.000.000 TL)

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 hesap dönemleri sonu itibariyle hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar aşağıdaki gibidir:

	31 Mart 2026		31 Aralık 2025	
	Pay yüzdesi	Pay tutarı	Pay yüzdesi	Pay tutarı
Adil Koç	74,18%	1.854.395.572,5	74,18%	1.854.395.572,5
Diğer	25,82%	645.604.427,5	25,82%	645.604.427,5
Toplam	100,00%	2.500.000.000	100,00%	2.500.000.000

➤ Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13/10/2023 tarih ve E-29833736-110.03.03.43487 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.500.000.000 (Birmilyarbeşyüz milyon) Türk Lirası olup, her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde 1.500.000.000 (Birmilyarbeşyüz milyon) adet paya bölünmüştür.

Şirket'in sermayesi, beheri 1,00 TL değerinde 2.500.000.000 (İkimilyarbeşyüz milyon) adet paya ayrılmış, toplam 2.500.000.000 TL (İkimilyarbeşyüz milyon Türk Lirası) değerinde olup, bu payların 74,18% kısmı Adil KOÇ'a ait, 25,82% kısmı diğer olmak üzere halka açıktır.

➤ Şirketimiz 1.500.000.000-TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayemizin 455.000.000- TL'den 2.500.000.000-TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1, ç bendi kapsamında gerçekleştirilen, Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil metni 26.09.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 26.09.2025 tarih ve 11424 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

➤ Şirket'in Sermayesi İle İlgili Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler;

Şirket Yönetim Kurulu'muzun 03.02.2026 tarihli toplantısında,

Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 TL'ye (Onmilyar TürkLirası) çıkarılması ve kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2026-2030 yılları için geçerli olacak şekilde değiştirilmesi için Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6 nolu maddesinin tadiline ilişkin değişiklik önerisi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.02.2026 tarih E-29833736-110.04.04-86342 sayılı yazısı ile onaylanarak şirketimize iletilmişti.

Şirketimiz esas sözleşmesinin 6. maddesinin tadil tasarısı T.C. Ticaret Bakanlığı'nca 20.02.2026 tarihli E-50035491-431.02-00119238864 sayılı yazı ile onaylanmış olup, 25.02.2026 itibarıyla şirketimize tebliğ edilmiştir.

Söz konusu Esas Sözleşme değişikliği, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

1.4. İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Grubu	Nama/Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermaye Oranı (%)
A	Nama	1,00	357.142.857,143	14,29%
B	Hamiline	1,00	2.142.857.142,857	85,71%

Şirket esas sözleşmesinde (B) grubu paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

➤ Şirket esas sözleşmesinin 8'inci maddesine göre;

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve SPKn hükümleri çerçevesinde seçilecek 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nun üç üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek üyelerin tamamı bağımsız üyeler dışındaki üyelerden oluşur. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri ise Genel Kurul tarafından genel hükümlere göre belirlenir.

(A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır ve ilk Genel Kurul'un onayına sunulur.

➤ Şirket esas sözleşmesinin 11'inci maddesine göre;

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında, (A) Grubu her bir payın beş oy hakkı, (B) Grubu her bir payın ise bir oy hakkı vardır. TTK hükümleri uyarınca Esas Sözleşme değişikliklerinde oyda imtiyaz kullanılamaz. Oy kullanılırken TTK, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur. Vekaleten temsil konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili hükümleri uygulanır.

1.5. Şirket Yönetim Kurulu

Şirket'in işleri ve idaresi genel kurul tarafından TTK ve SPKn hükümleri çerçevesinde seçilecek 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nun üç üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek üyelerin tamamı bağımsız üyeler dışındaki üyelerden oluşur. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri ise Genel Kurul tarafından genel hükümlere göre belirlenir. Yönetim Kurulu üyeleri en çok 3 (üç) yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler.

Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Bu kural Yönetim Kurulunun elektronik ortamda yapılması halinde de uygulanır. Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muamelelerine göre gerekli olan sıklıkta toplantı yapar. Şirket'in Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilirler.

Şirket 01 Ocak – 31 Mart 2026 dönemi içerisinde **12 adet** Yönetim Kurulu toplantısı yapmıştır. Kararlar oy birliği ile alınmış ve karşı görüş bildiren bir üye olmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmıştır. Şirketimiz esas sözleşmesinde ağırlıklı oy hakkı ve olumsuz veto hakkı ile ilgili bir hüküm bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarında şirket hedefleri ve gerçekleşen faaliyetler takip edilmektedir. Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler belirlenmektedir.

➤ Şirket Yönetim Kurulu ile ilgili hesap dönemi içinde meydana gelen değişiklikler;

Şirketimizin 21.10.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Barış Düzel tarafından 21.10.2025 tarihinde Yönetim Kurulu'nun dikkatine sunulmuş olan Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifasının kabulüne, Şirket esas sözleşmesinin 8 nolu maddesi uyarınca, görevinden istifa eden Sn. Barış Düzel'in yerine kalan görev süresini tamamlamak ve ilk toplanacak Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesinin 2025/04 sayılı kararı ile Yönetim Kurulu Üyeliğine uygun bulunduğu, adaylık beyanları alınmış olan Sn. Derya Özcan'ın Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına oybirliği ile karar verilmiştir. 15 Mayıs 2026 tarihli Olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Şirketimizin Yönetim Kurulunun görev dağılımı ve özgeçmişleri aşağıdaki gibidir.

Ad-Soyad	Görevi	Görevin Bitiş Tarihi
Adil Koç	Yönetim Kurulu Başkanı	11.09.2027
Mehmet Koç	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	11.09.2027
Derya Özcan	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2027
Çetin Kaya	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2027
Ramazan Aktaş	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2027
İbrahim Çakır	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2027

Adil KOÇ - Yönetim Kurulu Başkanı

Adil Koç, 1975 yılında Şanlıurfa ilinde doğmuş olup, iş hayatına 1990'lı yıllarda Demir-çelik ürünleri ticareti ve imalatıyla başlamıştır. 1993 yılında kurulan Koç Metalurji A.Ş.'nin Kurucu ortağıdır. Adil Koç, Koç Metalurjinin kuruluşundan itibaren yönetici olarak çalışmış ve Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. Aynı zamanda Adil Koç Gayrimenkul A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, MNK Girişim Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Hatay Yağları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Şanlıurfa Hacı Eyyüp Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Mehmet KOÇ - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1961 yılında Şanlıurfa'da doğdu. Farklı sektörlerde yatırımlar yapmak, iş sahaları açmak amacıyla olan bir iş insanı olarak; yatırımlarını demir – çelik, enerji, denizcilik ve perakende sektöründe yapmıştır. Demir – Çelik, Denizcilik, Enerji, Tekstil ve İnşaat sektörlerine ek olarak Tarım sektörüne yapmış olduğu yatırımı ise, Şanlıurfa'da yer alan 4,000 dönüm arazi üzerindeki tarım faaliyetleri temsil etmektedir. İş hayatındaki temel misyonu Aile Şirketlerinin faaliyet alanlarını genişletmek ve ekonomik yapılanmalarını güçlendirmek olmuştur. Mehmet Koç Şanlıurfa'da başlayan iş hayatını geliştirmeye devam etmekte ve grubu ile birlikte Türkiye'nin farklı bölgelerindeki yatırımlarını sürdürmektedir. Şanlıurfa Hacı Eyyüp Koç Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Derya ÖZCAN - Yönetim Kurulu Üyesi

Yeditepe Üniversitesi Moda ve Tekstil Tasarımı Bölümü'ndeki lisans eğitimine 2010 yılında başlamış, 2012'de NABA Nuova Accademia di Belle Arti (Milano)'ya geçerek Moda/Giyisi Tasarımı alanında lisans eğitimini 2015'te tamamlamıştır. Kariyerine 2015 yılında DAGİ'de başlayan Özcan, burada kadın ve erkek pijama, büyük beden ve hamile giyim, çocuk pijama, iç çamaşırı ve mayo koleksiyonlarının tasarım süreçlerini yönetmiş; 2015–2020 yılları arasında yenilikçi koleksiyonlar geliştirerek sürdürülebilirlik odaklı projeler hayata geçirmiştir. “Daha Büyük Aile” temalı projede farklı yaş gruplarını koleksiyonlara dahil ederek marka algısını güçlendirmiş; 2018'de geri dönüştürülmüş malzemelerle hazırladığı koleksiyon büyük beğeni toplamış; 2019'da hazırladığı koleksiyonla Şehir Moda Haftası'na katılarak markanın uluslararası bilinirliğini artırmıştır. 2022–2023 yılları arasında Le Paon Dor markasında Moda Tasarımcısı olarak görev almış, burada da yaratıcı vizyonunu teknik bilgisiyle birleştirerek koleksiyon geliştirmiştir. Trend analizi, koleksiyon tasarımı ve ekip yönetimi alanlarında uzmanlaşan Özcan; sürdürülebilir moda, yenilikçi kumaş kullanımı ve dijital tasarım araçlarının entegrasyonu konularında çalışmalar yapmıştır. İngilizceyi ileri seviyede, İtalyancayı ise etkin düzeyde kullanabilmektedir. Şu anda kariyerine DAGİ'de Tasarım Koordinatörü olarak devam etmektedir.

İbrahim ÇAKIR -Yönetim Kurulu Üyesi

31.10.1979 tarihinde Burdur'da doğmuştur. İlk, orta, lise eğitimini Burdur'da tamamlamıştır. Üniversite eğitimini 1996-2000 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlamıştır. 2002 yılında avukatlık stajını tamamlayarak avukatlık ruhsatnamesi almış ve fiili olarak avukatlık yapmaya başlamıştır. 2004 yılında kendi kurmuş olduğu Vizyon Hukuk Bürosu adı altında 4 avukatın çalıştığı hukuk bürosunda avukatlık mesleğini icra etmektedir. Gayrimenkul hukuku, ticaret hukuku, iş hukuku uzmanlık alanlarıdır.

Ramazan AKTAŞ -Yönetim Kurulu Üyesi

1949 doğumlu Ramazan AKTAŞ, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1971 yılında mezun olmuştur. 1971-1988 tarihleri arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanlığı, 1988-1999 yılları arasında Ekinciler Holding'te Mali İşler Koordinatörlüğü ile bağlı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmüş olup, 1999-2010 yıllarında Ekinciler Holding bünyesinde Danışman olarak çalışmıştır. 2012 yılından başlayarak belli dönemlerde Dagi Giyim San.ve Tic.A.Ş. ile Dagi Yatırım Holding A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. Ramazan AKTAŞ Yeminli Mali Müşavir Ruhsatına sahiptir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları aşağıdaki gibidir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI**01.07.2024**

Koç Metalurji A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinde bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstleneceğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olacağımı,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZ ÜYELERİ**İbrahim ÇAKIR****Ramazan AKTAŞ**

1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 4.5 numaralı maddesi gereği, Şirket’in Yönetim Kurulu çalışma esasları çerçevesinde;

Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen, Yönetim Kurulu bünyesinde, “Denetimden Sorumlu Komite”, “Riskin Erken Saptanması Komitesi”, “Kurumsal Yönetim Komitesi” ve “Sürdürülebilirlik Komitesi” nin oluşturulup görev tanımlarının belirlenmesine; ayrı bir “Aday Gösterme Komitesi”nin ve “Ücret Komitesi”nin oluşturulmayıp, bu komitelerin görevlerinin “Kurumsal Yönetim Komitesi” tarafından üstlenilmesine Yönetim Kurulumuz tarafından karar verilmiştir.

➤ Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin, yapısı, görev alanları ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile 31.07.2024 tarihinde kamuya açıklanmıştır. Şirketimizin 11.09.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılına Ait Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulunun komitelerdeki ve çalışma esasları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

➤ Şirketimizin Yönetim Kurulu 24.12.2025 tarihli toplantısına göre; T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca, Şirketimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ("ÇSY") alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek; sürdürülebilirlik ile ilgili Şirketin karşı karşıya olduğu risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi kapsamında, Yönetim kurulu bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esaslarının onaylanmasına karar verilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile 24.12.2025 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketin muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak amacıyla kurulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite tarafından dönem içinde **2 adet** toplantı yapılmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
İbrahim ÇAKIR	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan AKTAŞ	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, idari ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla kurulmuştur. Dönem içerisinde **2 adet** toplantı yapılmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
Ramazan AKTAŞ	Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim ÇAKIR	Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak, ayrıca SPK'nın ilgili düzenlemeleri kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek amacıyla kurulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi dönem içinde **1 adet** toplantı yapmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
İbrahim ÇAKIR	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan AKTAŞ	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in satış operasyonları, tedarik zinciri, atık ve enerji yönetimi, halk ve çalışanlar arasında farkındalık oluşturulması, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, uygulanması ve takibi için Yönetim Kurulu'na bağlı görev yapmak üzere kurulmuştur. Komite, Şirket'in Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim alanındaki strateji, politika ve hedeflerini belirler. Bunların yürütülmesini sağlar ve uygulanmasını izler. Sürdürülebilirlik Komitesi dönem içerisinde henüz toplantı yapmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
Ramazan AKTAŞ	Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim ÇAKIR	Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Derya ÖZCAN	Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

1.7. Üst Düzey Yöneticiler, Organizasyon Yapısı ve Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler**➤ Üst Düzey Yöneticiler**

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla, Yönetim Kurulu üyeliği ve icra görev bilgileri aşağıdaki gibidir;

Adı-Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyesi
Çetin KAYA	Genel Müdür	Evet
Bülent YAHŞİ	Muhasebeden Sorumlu Direktör	Hayır
Çağır ÖZ	Finanstan Sorumlu Direktör	Hayır

Çetin KAYA – Genel Müdür

1956 Malatya doğumlu olup, İstanbul Teknik üniversitesi Metalurji Fakültesi mezunudur. Yurt içi ve Yurt dışı olmak üzere, Demir Çelik sektöründe yer alan çeşitli özel şirketlerde toplam kırk dört yıl, mühendislik ve üst düzey yöneticilik yapmıştır. Çetin KAYA aynı zamanda, İskenderun Organize Sanayi Bölgesi'nde yönetim kurulu üyeliği ve başkanlık görevleri, Demir-Çelik Üreticileri Derneği yönetim kurulu üyeliği ve yüksek istişare konsey üyeliği, İstanbul Maden Metal İhracatçılar Birliği (İ.M.M.İ.B) Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini başarı ile yerine getirmiştir. Demir Çelik üretimi, yatırımı, modernizasyonu, satış-pazarlama (ithalat-ihracat), reorganizasyon, kurumsal kimlik kazandırma ve birçok yönetsel konularda üst düzey bilgi ve tecrübe sahibidir. Evli ve iki çocuk babasıdır. Çetin KAYA 07.2024 dönemi itibarı ile Koç Metalurji A.Ş. de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

Bülent YAHŞİ – Muhasebeden Sorumlu Direktör

1965 Hatay Dört Yol doğumlu olup, Gazi Üniversitesi- İktisadi İdari Bilimler Fakültesi-İktisat Bölümü mezunudur. Demir Çelik sektöründe yer alan çeşitli özel şirketlerde toplam otuz beş yıl, Mali İdari İşler alanında üst düzey yöneticilik ve Genel Müdür Yardımcılığı yapmıştır. Bağımsız Denetçi ve Mali Müşavirlik ruhsatlarına sahip olup, 01 Kasım 2024 tarihi itibarı ile Koç Metalurji A.Ş.’ de göreve başlamıştır.

Çağrı ÖZ – Finansman Sorumlu Direktör

1975 yılı doğumlu Çağrı Öz, 1997 yılında ODTÜ Matematik Bölümü’nden mezun olmuş ve 2005 yılında Sabancı Üniversitesi Executive MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kariyerine Global Menkul Değerler firmasında Dealer olarak başlamış ve 1998 yılında Akbank’ta Müfettiş olarak devam etmiştir. 2001-2002 yılları arasında AT Kearney & Akbank Karlılık Projesinde Proje Uzmanı olarak görev almıştır. Akbank Teknoloji Bölümü’nde BT Proje Alım Yöneticisi olarak 4 sene hizmet verdikten sonra 2006 – 2012 döneminde aynı bankada Kurumsal Bankacılık Bölümü’nde Kurumsal Pazarlama Yöneticisi, 2012 – 2023 yılları arasında Ticari Şube Müdürlüğü yapmıştır. Sırasıyla Madalyon Grup ve Bircom İyi Teknolojiler (Hifilife) firmalarında Finans Direktörü olarak çalıştıktan sonra Şubat 2025 tarihinden itibaren Koç Metalurji A.Ş. firmasında Finans Direktörü olarak çalışmaya başlamıştır.

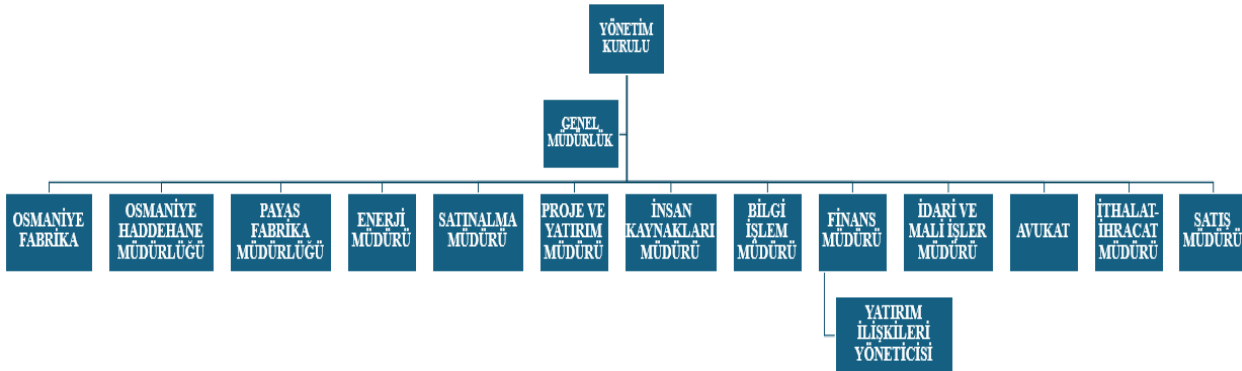
➤ Faaliyet Dönemindeki Personel Sayısı

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla, Şirket’in ortalama personel sayısı 557’dir. (31 Aralık 2025: 610)

Personel Sayısı/Coğrafi Bölge	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Aralık 2025
Hatay	145	158
Osmaniye	403	443
İstanbul	9	9
Toplam	557	610

➤ Organizasyon Yapısı

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla, Şirket’in organizasyon yapısı aşağıdaki gibidir.



➤ Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimiz, farklı rollerdeki çalışanların bireysel performanslarının şirket performansına etkisini ödüllendirebilmektedir. Çalışanların ücretleri; çalıştıkları rolün kademesi çerçevesinde, ücret araştırmaları, piyasa verileri, ekonomik göstergeler, şirket içi ücret dengeleri ve kişinin bireysel performans sonuçları dikkate alınarak, yılda bir kez değerlendirilip gözden geçirilmektedir.

Çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, Sabit aylık ücret ve takdir edildiğinde performans prim ödemelerine ek olarak; görevleri gereği ihtiyaç duyulan cep telefonu, telefon hattı tahsis ve araç ve yol ücreti, öğle yemeği, sağlık sigortası, unvan bazlı prim oranları üzerinden prim, yıllık, evlenme, doğum, ölüm izinleri, özel gün (doğum, ölüm, evlilik) uygulamaları gibi maddi ve maddi olmayan nitelikte menfaatler sağlanabilmektedir.

Şirket çalışanlarına ferdi kaza sigortası yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, refakat izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmektedir. Taşınma izni ve çocuğunun yanında ol izninden aylık ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

1.8. Esas Sözleşme Değişiklikleri**➤ Şirket Yönetim Kurulu'muzun 03.02.2026 tarihli toplantısında,**

Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 TL'ye (Onmilyar TürkLirası) çıkarılması ve kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2026-2030 yılları için geçerli olacak şekilde değiştirilmesi için Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6 nolu maddesinin tadiline ilişkin değişiklik önerisi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.02.2026 tarih E-29833736-110.04.04-86342 sayılı yazısı ile onaylanarak şirketimize iletilmişti.

Şirketimiz esas sözleşmesinin 6. maddesinin tadil tasarısı T.C. Ticaret Bakanlığı'nca 20.02.2026 tarihli E-50035491-431.02-00119238864 sayılı yazı ile onaylanmış olup, 25.02.2026 itibarıyla şirketimize tebliğ edilmiştir.

Söz konusu Esas Sözleşme değişikliği, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

1.9. Şirketle İşlem ve Rekabet Yasağı

Şirketin 31 Temmuz 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında;

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapması ve/veya şirketin veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması veya aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi kapsamında 2024 yılında gerçekleştirilen işlem olmadığı konusunda pay sahiplerine bilgi verildi. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmesi Genel Kurul onayına sunuldu, 337.513.893 kabul, 40 ret oyu ile oy çokluğu ile kabul edildi.

Bununla birlikte 01 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 dönemi içerisinde yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve kanun kapsamındaki yakınlarının Şirketle çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte ya da rekabet yasağı kapsamında herhangi bir işlemi olmamıştır.

2- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutar ücret olarak ödenmektedir. Ücret seviyeleri belirlenirken karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik gibi unsurlar dikkate alınacak ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin yönetim kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları, kar payı ödemesi yapılmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, cep telefonu ve hattı tahsisi, araç tahsisi, sigorta vb. giderleri Şirket tarafından karşılanabilir.) Şirket'in Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve Üst Yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir. 01 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 tarihleri itibarıyla, Grup'un üst düzey yöneticilere borcu, diğer uzun vadeli fayda, işten ayrılma sonrası sağlanan fayda, işten çıkarma nedeniyle sağlanan fayda ve hisse bazlı ödeme bulunmamaktadır.

➤ Şirket'in 2024 yılına ait 31 Temmuz 2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine 2025 yılı için yıllık net 60.000 TL ücret verilmesine ilişkin önerge okunarak 337.500.001 kabul, 13.932 ret oyu ile oy çokluğu ile kabul edildi.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne ferdi kaza ve hayat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Şirket'in 01 Ocak - 31 Mart 2026 ve 01 Ocak – 31 Mart 2025 itibarıyla üst yönetime sağlanan faydalar detayı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025
Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar	1.971.768	1.301.910
Toplam	1.971.768	1.301.910

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI ve TEŞVİKLER

3.1 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Dönem içerisinde araştırma geliştirme çalışması yapılmamıştır.

3.2 Teşvikler

Şirket'in, sektör ayrımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Dahilde işleme izin belgeleri, (Şirketimiz, Ticaret Bakanlığı Dahilde İşleme Rejimi hükümleri doğrultusunda düzenlenen Dahilde İşleme İzin Belgesi (DİİB) kapsamında üretim ve ihracat faaliyetlerini sürdürmektedir. Belge kapsamında gerçekleştirilen işlemler ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmekte olup, sağlanan vergisel avantaj ve muafiyetlerden yararlanılmaktadır.)
- Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri,
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,

4-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**4.1. Faaliyet Gösterdiğimiz Sektör**

Şirket'in fiili faaliyet konusu, metal kütük, nervürlü betonarme demiri ve inşaat demiri üretimidir. Şirket'in Payas/Hatay ve Toprakkale/Osmaniye'de üretim tesisleri bulunmaktadır. Şirket'in Payas/Hatay Organize Sanayi Bölgesindeki üretim tesislerinde kütük demirden inşaat demiri üretimi yapılmakta olup, söz konusu üretim tesisi 30.931,38 m2 alanda 16.000 m2 kapalı ve 14.931,38 m2 açık alan üzerine kurulmuştur. Şirket'in Payas/Hatay'da bulunan haddehane tesislerinde mevcut durumda yıllık üretim kapasitesi 518.400 Ton/Yıl'dır. Şirket'in diğer üretim tesisi olan Toprakkale/Osmaniye Organize Sanayi Bölgesinde 74.234 m2 alan üzerinde kurulu üretim tesislerinde izabe hurda demirden kütük demiri üretimi yapılmaktadır. Şirket'in Toprakkale/Osmaniye çelikhane tesislerinde yıllık üretim kapasitesi 1.072.360 Ton/Yıl'dır. Demir-çelik sanayi, demir ve çelik ürünleri üretimi için hammaddeden başlayan ve nihai kullanıma kadar her ürünün kendine has üretim biçimlerini kapsayan işlemler ve sistemler bütününden oluşmaktadır.

Demir-çelik sektörünün varlığı, teknolojik açıdan sürekli gelişme göstermesi, dünya ticaretindeki payının yüksekliği, büyük işgücü istihdam etmesi, diğer sektörler için itici güç olması gibi nedenlerle, ülkelerin ekonomik gelişme düzeyine göre sınıflandırılmalarında önemli bir gösterge olarak kabul edilmektedir. Şirket çelik kütükler sınıfında Türk Standartlarına uygunluk belgesine ve Çelik Kütüğün İmalatı, Pazarlaması ve Satışı Lisansı'na sahiptir. Şirket Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Hava Emisyon Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konusunda Çevre İzin ve Lisans Belgesi'ne, Metal Hurda İthalatçı Belgesine, Radyasyon ölçüm Sistemi konusunda Radyasyon Ölçüm Sistemi Uygunluk Belgesi(MH-098)'ne sahiptir.

4.2. Sektörel Gelişmeler:

Türkiye Çelik Üreticileri Derneği 2025 yılının Aralık ayı Bültenine göre; 2025 yılının Aralık ayında Türkiye'nin ham çelik üretimi, geçen yılın aynı ayına göre %18,5 artışla, 3,5 milyon tona yükseldi. Yılın tamamında ise üretim %3,3 oranında artışla, 38,1 milyon ton seviyesinde gerçekleşti. Nihai mamul tüketimi ise 2025 yılının Aralık ayında, 2024 yılının aynı ayına kıyasla %3,8 artışla, 3,4 milyon ton seviyesinde gerçekleşti. 2025 yılında, nihai mamul tüketimi %2,6 artışla, 39,3 milyon tona yükseldi. 2025 yılının Aralık ayında çelik ürünleri ihracatı, 2024 yılının aynı ayına göre, miktar yönünden %5,5 oranında artışla 1,4 milyon ton, değer yönünden ise %2,1 artışla, 898,9 milyon dolar oldu. Yılın tamamında, çelik ürünleri ihracatı 2024 yılının aynı dönemine göre miktar yönünden %12,5 oranında artışla, 15,1 milyon ton, değer yönünden ise %4,3 artışla, 10,2 milyar dolar oldu.

2025 yılının Aralık ayında çelik ürünleri ithalatı, 2024 yılının aynı ayına göre, miktar yönünden %18,6 oranında azalışla, 1,5 milyon ton, değer yönünden ise %16,6 azalışla, 1 milyar dolar oldu. Ocak-Aralık döneminde çelik ürünleri ithalatı 2024 yılının aynı dönemine göre miktar yönünden %8,6 oranında artışla, 18,9 milyon ton, değer yönünden ise %0,7 azalışla, 13,1 milyar dolar oldu. Dış Ticaret Dengesi, 2024 yılında, %73,9 olan İhracatın ithalatı karşılama oranı, 2025 yılında %77,6 seviyesine yükseldi.

Dünya Çelik Derneği (worldsteel) tarafından açıklanan 2025 yılı Aralık ayı verilerine göre, dünya ham çelik üretimi, geçtiğimiz yılın aynı ayına kıyasla, %3,7 düşüşle, 139,6 milyon ton, Ocak-Aralık döneminde ise, bir önceki döneme kıyasla %2 azalışla 1,8 milyar ton seviyesinde gerçekleşti. Çin'in Aralık ayında %10,3 oranında azalışla 68,2 milyon tona gerileyen ham çelik üretimi, 2025 yılında bir önceki yıla göre %4,4 azalış ile 960,8 milyon ton oldu. İkinci sırada yer alan Hindistan'ın ham çelik üretimi, %10,4 artışla, 164,9 milyon ton, üçüncü sıradaki ABD'nin üretimi ise %3,1 artışla 82 milyon ton seviyesine yükseldi.

4.3. Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Şirketimiz tarafından, halka arz izahnamesinde yer verilen fon kullanım planı doğrultusunda; İki aşamalı haddehane yatırımının gerçekleştirilmesi amacıyla Çin merkezli HARBIN GUANG WANG firması ile 21,5 milyon ABD Doları tutarında sözleşme imzalanmış olup, toplam yatırım tutarı yaklaşık 60 milyon ABD Doları olarak öngörülmektedir. Yıllık 800.000 ton kapasiteye sahip olması planlanan tesis ile yüksek verimli, düşük enerji tüketimli ve çevre dostu üretim hedeflenmektedir.

Filmaşın ve inşaat demiri üretim tesisi kurulumu kapsamında farklı kapasitelerde tavan vinçlerinin temini için 3.850.000 Avro bedelli 10.01.2025 tarihinde sözleşme imzalanmış olup teslim ve montaj çalışmaları devam etmektedir. Fore kazı destek yapıları kapsamında ise 34.549.680 TL+KDV bedelli sözleşme 10.01.2025 tarihinde imzalanmış olup fore kazık imalatının büyük bölümü tamamlanmıştır.

Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan çelik üretim tesisimizin üretim verimliliğini artırmak üzere, Çin merkezli firmasıyla 3,5 Milyon USD değerinde, Sürekli Döküm Makinesi alımı amaçlı sözleşme 24.10.2025 tarihinde imzalanmıştır.

Çelikhane ve haddehane hatlarında kullanılmak üzere su arıtma tesislerinin anahtar teslim kurulumu için 5 milyon ABD Doları + KDV tutarında sözleşme 25.11.2025 tarihinde imzalanmıştır.

Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan çelik üretim tesisimizin ileride genişletilerek haddehane yatırımının gerçekleştirilmesi amacıyla, Osmaniye ili Toprakkale ilçesi, Büyük Tüysüz Mahallesi, Leçelik Mevki adresinde bulunan arsanın alımı 25.09.2025 tarihinde yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Muş ilinde yapılması planlanan GES yatırımı içi, Muş ili Aşağısızma ilçesinde 134.487.141-TL bedelle 26.09.2025 tarihinde arsa alımı yapılmıştır.

Söz konusu yatırımların, Şirketimizin üretim kapasitesine, maliyet yapısına, enerji verimliliğine ve sürdürülebilirlik performansına önemli katkılar sağlaması beklenmektedir.

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Mart 2025 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıkları net defter değeri aşağıdaki gibidir:

Cari Dönem	31 Mart 2026	31 Mart 2025
Arazi ve Arsalar	832.494.819	547.845.128
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	164.735.006	166.715.335
Binalar	872.643.445	891.568.495
Tesis, Makine ve Cihazlar	3.057.171.481	3.299.637.140
Taşıtlar	283.186.188	245.773.669
Demirbaşlar	38.683.850	41.577.858
Diğer Maddi Duran Varlıklar	140.297	157.708
Yapılmakta Olan Yatırımlar	1.159.199.637	476.855.891
Net kayıtlı değer	6.408.254.723	5.670.131.224

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Mart 2025 tarihleri itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkullerinin net defter değeri aşağıdaki gibidir:

Cari Dönem	31 Mart 2026	31 Mart 2025
GreenPark Evleri	1.291.271.306	1.291.271.306
Bahçelievler Spotçular Çarşısı	481.840.001	481.840.001
Gebze Depo	852.630.124	852.630.124
Gaziantep Arsa	56.927.349	56.927.349
Hatay Arsuz & İstanbul Konut	401.734.067	371.944.294
Net kayıtlı değer	3.084.402.847	3.054.613.074

4.4. İç Kontrol Mekanizması

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun yürürlüğe girmesi ile birlikte, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 366 ve 375.nci maddesi gereği Şirket Yönetim Kurulu tarafından muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması kapsamında İç Kontrol Sistemi kurulmuştur. Bu kapsamda şirket yönetim kurulu üyeleri ile şirketimiz tüm hesapları bağımsız meslek uzmanları tarafından vergi denetimi yaptırılmaktadır. Şirketimiz ayrıca bağımsız denetime tabi olup, düzenli olarak denetim hizmeti almaktadır.

Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması oluşturularak, konjonktürel ve sektörel risklerin saptanması, bunlara ilişkin tedbirlerin belirlenmesi, faaliyetlerin mevzuata ve iç düzenlemelere uygun olarak yürütülmesi, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlük içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtması amaçlanmaktadır. Risk yönetimi ve iç kontrolü, Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile İç Denetim Departmanı ve her seviyedeki şirket personeli tarafından uygulanan sürekli kontrol faaliyetleri ile sağlanmaktadır.

4.5. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket’in finansal tablolarında yer alan iştiraki Hatay Yağları Türk A.Ş. 1923 yılında kurulmuş olup Türkiye’nin ilk anonim ortaklı kurulan şirketlerinden biridir. İstanbul Ticaret Odası’na kayıt tarihi 02.08.2016 olup Bitkisel sıvı yağ (yenilebilen) imalatı (soya, susam, haşhaş, pamuk, fındık, kolza, hardal vb. yağlar) (zeytin yağı, ayçiçeği yağı ve mısır yağı hariç) işi ile iştigal etmektedir. Şirket ilk olarak 16.01.2012 tarihinde Hatay Yağları Türk A.Ş. %33,20 oranında iştirak etmiştir, ilerleyen yıllarda gerçekleştirilen sermaye arttırmaları sonucunda şirket sermayesindeki pay sahipliği oranı %43,22’ye ulaşmıştır.

İştirak, bitkisel yağ ile ilgili herhangi bir ticari faaliyeti bulunmamakta olup yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin sabit kıymetini kiraya vererek kira geliri elde etmektedir. İştirak edilen şirketi “Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar” hesap grubunda gösterilmiştir. Değerleme farklarına ilişkin detay Not:6 ’da verilmiştir.

Şirket’in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla iştirak edilen şirkete ilişkin detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Ticari Ünvanı	Ortaklık Payı (%)	Ortaklık Payı (%)
Hatay Yağları Türk A.Ş.	43,22%	43,22%

Ticari Ünvanı	Satın Alma İlişkin Transfer Bedeli	Satın Alınan Hisselerin Nominal Bedel	Şirketin Toplam Sermayesi
Hatay Yağları Türk A.Ş.	58.491.826	58.491.826	135.332.211
	58.491.826	58.491.826	135.332.211

4.6. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

➤ Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.10.2024 tarih 21 sayılı toplantısında alınan kararı doğrultusunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği, SPK Kurul Karar Organı'nın i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı İlke Kararı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hazırlanan Pay Geri Alım Programı'na göre;

Geri alımına konu edilebilecek azami pay sayısının 15.000.000 adet ve azami fonunun ise kendi kaynaklarından karşılanmak üzere en fazla 250.000.000 TL olarak belirlenmesine, Şirket paylarının geri alımına ilişkin azami sürenin en fazla 6 (altı) ay geçerli olmasına ilişkin hazırlanan "Geri Alım Programı" 22.11.2024 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında görüşülmüş olup oy birliği ile kabul edilmiştir.

➤ Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 26.05.2025 tarihli toplantısında alınan kararı doğrultusunda, yatırımcılarımızın hak ve menfaatlerinin korunması ve Şirketimiz pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumuna katkı sağlanması amacı ile hazırlanan Pay Geri Alımı Programı'na göre; Geri alıma konu Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren azami 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde uygulanmasına, pay geri alımına konu olabilecek azami pay sayısının 6.500.000 adet olarak belirlenmesine, pay geri alımı için ayrılacak azami fon tutarının 100.000.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

➤ Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 02.03.2026 tarihli kararı kapsamında; Şirketimiz tarafından 26.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile başlatılan pay geri alım programı kapsamında edinilmiş paylar bulunmakta olup, program yürürlükte iken Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin bedelsiz sermaye artırımını kapsamında 455.000.000 TL'den 2.500.000.000 TL'ye artırılması sonucunda, geri alım programı kapsamında edinilmiş payların nominal tutarında artış meydana gelmiştir. Bedelsiz sermaye artırımını nedeniyle oluşan söz konusu artış yeni bir geri alım işlemi niteliğinde olmayıp, geri alım programı kapsamında belirlenen ekonomik limitlerde herhangi bir değişiklik yaratmamaktadır.

Bu kapsamda, geri alım programında belirlenen azami pay miktarı, Şirketimizin güncel çıkarılmış sermayesine uyum sağlanması amacıyla aynı oran korunarak 35.000.000 TL nominal olarak teknik şekilde revize edilmesine ve Pay geri alım programı mevcut şartlarla yürürlükte devam etmesine karar verilmiştir.

➤ Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.10.2024 ve 26.05.2025 tarihi ile başlatılan pay geri alım programı kapsamında; Şirketimizin sahip olduğu KOCMT payları 12.952.158,84 adet paya ulaşmıştır. (Şirket sermayesine oranı % 0,518) (Bedelsiz sermaye artırımını nedeniyle elde edilen pay miktarı: 8.768.532,84 paydır)

4.7. Özel Denetime Ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

01 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 dönemi içerisinde Şirket faaliyetleri ile ilgili herhangi bir özel denetim ve önemli ölçütte kamu denetimi olmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslar ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetimi Standartları Kurumu (KGK) düzenlemelerine uygun olarak, Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi doğrultusunda;

1- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca, belirlenen esaslara uygun olarak 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek,

2- Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından belirlenmiş Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)'na uygun olarak hazırlanacak, 2026 yılına ait sürdürülebilirlik raporunun güvence denetimini yapmak ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde yer alan diğer faaliyetleri yürütmek üzere,

Pkf Aday Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesine, söz konusu seçimin yapılacak ilk Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

4.8. Şirket Aleyhine Açılan Davalar, İdari Para Cezaları ve Adli Yaptırımlar**➤ Davalar**

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki önemli nitelikte dava bulunmamaktadır. Şirketin olağan faaliyetleri kapsamında davaları için finansal tablolarda karşılık ayrılmıştır.

Şirket; devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Hukuk Müşavirliğinin görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde Yönetim'in en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir.

Şirket aleyhine açılan davalara ilişkin bilgiler; 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla dava karşılıkları Ara Dönem Finansal Rapor'un "Not 15 - Kısa Vadeli Ve Uzun Vadeli Karşılıklar" dipnotunda açıklanmıştır.

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

Kısa Vadeli Borç Karşılıkları	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Kullanılmamış İzin Karşılığı	12.143.569	22.760.766
Dava Karşılıkları	7.382.020	6.692.620
Toplam	19.525.589	29.453.386

➤ İdari-Adli Yaptırımlar

01 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 tarihleri arasında şirket hakkında hiçbir şekilde idari ve adli yaptırım uygulanmamıştır.

4.9. Genel Kurul Toplantıları

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun 10.04.2026 tarih ve 2026/16 sayılı toplantısında; 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısının ekte yer alan gündemi görüşüp karara bağlamak üzere, 15.05.2026 Cuma günü saat: 10:00' da Payas OSB Konferans Salonu, Karşı OSB Mah. Sanayi Cad. No: 17 Payas / HATAY adresinde yapılmasına karar verilmiştir.

KOÇ METALURJİ A.Ş.**15 MAYIS 2026 TARİHLİ 2025 YILI OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ**

1. Açılış, Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması, toplantı tutanağının imzalanması için Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
2. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu, Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Kuruluşu Raporlarının okunması, müzakere edilmesi ve onaylanması,
3. 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
4. Yönetim Kurulu Üyelerinin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinde yapılan değişikliklerin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı Kar Dağıtım önerisinin okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
7. Türk Ticaret Kanunu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca, Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması,
8. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek huzur hakkı, ikramiye, prim ve ücretlerin belirlenmesi,
9. 2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışları için üst sınır belirlenmesi,
10. Şirketimiz tarafından 2025 yılı içinde üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara ilişkin pay sahiplerine bilgi verilmesi,
11. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca 2025 yılı içerisinde "İlişkili Taraflarla" yapılan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
12. Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin değiştirilmesine ilişkin esas sözleşme tadilinin Genel Kurul'un onayına sunulması,
13. Sermaye Piyasası Kurulunun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile 19 Mart 2025 tarih ve 16/531 sayılı İlke Kararı çerçevesinde başlatılan "Geri Alım Programı" hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 1.3.6 nolu ilke kapsamına giren konular hakkında bilgi verilmesi.
15. Yönetim kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395' inci ve 396' ncı maddelerinde yer alan yazılı izinlerin verilmesinin Genel Kurul onayına sunulması,
16. Dilekler ve temenniler.

4.10. Bağış ve Yardımlar

01 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 hesap döneminde 2.850.000 TL bağış yapılmıştır. (01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde 286.936 TL bağış yapılmıştır.)

KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ**30.04.2026****SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
"SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR
TEBLİĞİ" NİN****İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI**

- a) Şirketimizin "01.01.2026 - 31.03.2026" hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliği uyarınca hazırlanan bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Olmayan Finansal Tablo ve Dipnotları ile Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun tarafımızca incelendiğini,
- b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Bağımsız Denetimden geçmemiş "01.01.2026 - 31.03.2026" hesap dönemine ait Konsolide Olmayan Finansal Tablo, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış "01.01.2026 - 31.03.2026" hesap dönemine ait Konsolide Olmayan Finansal Tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve "01.01.2026 - 31.03.2026" hesap dönemine ait faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ**ADİL KOÇ**

Yönetim Kurulu Başkanı

İbrahim ÇAKIR

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Ramazan AKTAŞ

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

5-FİNANSAL DURUM

5.1. Finansal Tablolar

KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 MART 2026 VE 31 ARALIK 2025 TARİHLERİ İTİBARIYLA ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücüne göre Türk Lirası “TL” olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025
	Dipnot		
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	846.248.490	2.142.452.740
Finansal Yatırımlar	5	1.554.974.340	1.444.405.846
Ticari Alacaklar		188.597.115	454.623.905
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	24	11.068.387	12.179.897
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7	177.528.728	442.444.008
Diğer Alacaklar		139.939.428	59.830.846
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	24	327.444	347.748
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	139.611.984	59.483.098
Stoklar	9	4.835.567.071	2.809.330.795
Peşin Ödenmiş Giderler		57.821.980	88.306.761
<i>İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	24	1.927.343	2.120.890
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	10	55.894.637	86.185.871
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		-	80.785.124
Diğer Dönen Varlıklar		144.241.067	8.805.973
Toplam Dönen Varlıklar		7.767.389.491	7.088.541.990
Duran Varlıklar			
Diğer Alacaklar		186.259	204.964
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	186.259	204.964
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	6	495.078.270	501.645.872
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	11	3.084.402.847	3.084.402.847
Maddi Duran Varlıklar	12	6.408.254.723	6.143.107.411
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	13.417.000	14.006.366
Peşin Ödenmiş Giderler	10	1.176.055.322	583.639.693
Ertelenmiş Vergi Varlığı		584.984.873	798.327.256
Toplam Duran Varlıklar		11.762.379.294	11.125.334.409
TOPLAM VARLIKLAR		19.529.768.785	18.213.876.399

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasıdır.

KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ
31 MART 2026 VE 31 ARALIK 2025 TARİHLERİ İTİBARIYLA ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücüne göre Türk Lirası “TL” olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	14	1.259.709.664	723.746.572
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	14	86.244.996	-
Finansal Kiralama Yükümlülükleri		44.849.059	7.603.289
Ticari Borçlar		4.378.257.416	3.964.762.411
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	24	1.100.000	1.210.464
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	7	4.377.157.416	3.963.551.947
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		57.157.762	43.326.075
Diğer Borçlar		3.224.087	1.588.789
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	24	3.224.087	1.588.789
Ertelenmiş Gelirler	10	106.262.885	71.088.782
Kısa Vadeli Karşılıklar		19.525.589	29.453.386
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	15	12.143.569	22.760.766
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	15	7.382.020	6.692.620
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		34.992.913	37.960.080
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		5.990.224.371	4.879.529.384
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	14	214.923.023	-
Finansal Kirama Yükümlülükleri	14	506.585.528	292.424.333
Uzun Vadeli Karşılıklar		41.534.459	45.506.191
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	15	41.534.459	45.506.191
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		763.043.010	337.930.524
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		6.753.267.381	5.217.459.908
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	17	2.500.000.000	2.500.000.000
Sermaye düzeltme farkları	17	2.738.895.044	2.738.895.044
Paylara İlişkin Primler	17	3.387.556.600	3.387.556.600
Geri Alınmış Paylar (-)	17	(42.001.349)	(32.001.349)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(49.367.667)	(40.665.645)
<i>- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları</i>	17	(49.367.667)	(40.665.645)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	17	63.049.227	53.049.227
Geçmiş Yıllar Karları/(Zararları)		4.379.582.614	5.469.885.992
Net Dönem (Zararı)/Karı		(201.213.065)	(1.080.303.378)
Toplam Özkaynaklar		12.776.501.404	12.996.416.491
TOPLAM KAYNAKLAR		19.529.768.785	18.213.876.399

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasıdır.

KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 MART 2026 VE 31 MART 2025 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZET KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücüne göre Türk Lirası “TL” olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 1 Ocak 31 Mart 2026	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 1 Ocak 31 Mart 2025
Kar veya Zarar Kısım			
Hasılat	18	1.357.746.276	4.659.478.402
Satışların Maliyeti (-)	18	(1.262.345.425)	(4.554.678.164)
Brüt Kar		95.400.851	104.800.238
Genel Yönetim Giderleri (-)	19	(54.817.807)	(46.431.760)
Satış, Pazarlama ve Dağıtım Giderleri (-)	19	(755.868)	(923.925)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	20	120.559.501	107.387.942
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	20	(180.457.140)	(310.995.116)
Esas Faaliyet Karı / (Zararı)		(20.070.463)	(146.162.621)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	21	36.074.153	148.377.248
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	21	(214.836)	(4.953.903)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından/ (Zararlarından) Paylar		(6.567.603)	(5.161.781)
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı / (Zararı)		9.221.251	(7.901.057)
Finansman Gelirleri	22	140.000.045	277.750.851
Finansman Giderleri (-)	22	(197.683.482)	(292.589.561)
Parasal kazanç/(kayıp)		63.492.179	(394.813.286)
Finansman Giderleri, net		5.808.742	(409.651.996)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı/ (Zararı)		15.029.993	(417.553.053)
Vergi Gideri		(216.243.058)	(8.296.551)
Ertelenmiş Vergi Geliri	23	(216.243.058)	(8.296.551)
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı/ (Zararı)		(201.213.065)	(425.849.604)
Dönem Net Karı/ (Zararı)		(201.213.065)	(425.849.604)
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları		(11.602.696)	(3.812.252)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		2.900.674	876.817
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)		(8.702.022)	(2.935.435)
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		(209.915.087)	(428.785.039)
Ana Ortaklık Payları		(201.213.065)	(425.849.604)
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider) Dağılımı		(209.915.087)	(428.785.039)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar			
Ana Ortaklık Payları		(209.915.087)	(428.785.039)
Pay Başına Kazanç / (Kayıp)		(0,0805)	(0,9359)

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasıdır.

5.2. Finansal Rasyolar

Şirket'in 31 Mart 2026 ,31 Aralık 2025 ve 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Finansal tablolar ile ilgili olarak önemli nitelikte olan rasyolar aşağıdaki gibidir;

RASYOLAR	31.03.2026	31.12.2025
Cari Oran (Dönen Varlık/Kısa Vadeli Borçlar)	130%	145%
Likidite oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/K.V. Borçlar)	49%	88%
Borçların Toplam Kaynaklara Oranı (Toplam Borçlar/Toplam Pasif)	35%	29%
Aktif yapısı (Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı)	40%	39%

KARLILIK RASYOLARI	31.03.2026	31.03.2025
Brüt kar marjı (Brüt Kar/Net Satışlar)	7,03%	2,25%
Esas Faaliyet karı marjı (Faaliyet Karı/Net Satışlar)	-1,48%	-3,14%
Vergi öncesi kar marjı (Vergi öncesi Karı/Net Satışlar)	1,11%	-8,96%
Net kar marjı (Net Karı/Net Satışlar)	-14,82%	-9,14%

5.3. Şirketin Satış Miktarları

Ürün Grubu Ton/Yıl	31 Mart 2026 Gerçekleşen Satış adetleri	31 Mart 2025 Gerçekleşen Satış Adetleri
İnşaat Demiri	31.290	92.809
Kütük Demir	22.770	85.006
Hurda	19	1.636
Baca Tozu	2.242	4.390
Diğer*	2.098	-
Toplam	58.419	183.841

* Tufal, Hadde Bozuğu, Diğer Satışlar, Likit Argon, Likit Oksijen

5.4. Mali Güç

Şirket'in 31 Mart 2026 tarihli ara hesap dönemine ait Özkaynakları, pay sahipleri tarafından şirket sermayesi olarak yatırılmış bulunan 2.500.000.000 -TL sermayenin ve 2.738.895.044 - TL Sermaye Düzeltme Farklarının 2,44 (244%) katı olup, toplamı 12.776.501.404 -TL'dir. (31 Aralık 2025: 2,48 Katı- 12.996.416.491 -TL) Şirket'in TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

5.5. Finansman Kaynaklarının ve İşletmenin Faaliyetlerinin Gelişimi Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilir.

Şirket kuruluşundan bu yana ürettiğimiz mamüllerin kalitesine verdiğimiz önem doğrultusunda sahip olduğumuz kalite belgeleri ve sertifikalar aşağıdaki gibidir.

- TS 708:2016 - Türkiye İnşaat Çeliği Sertifikası
- TS 9914:1992 - Türkiye Çelik Kütükleri Sertifikası
- TS/80/B2/15/30 Belge No. 'lu Sıfır Atık Belgesi
- ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi
- 2021 tarih ve 96746283-150/E.8114 sayılı “Çevre İzin ve Lisans Belgesi”
- CED-2023 Metal Hurda İthalatçısı Belgesi

5.6. Kâr Dağıtım Politikası

✓ Şirketimiz Koç Metalurji A.Ş. (“Şirket”) “Kar Dağıtım Politikası”;

Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket esas sözleşmesinde kâr payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapamadığı hallerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

İşbu Kar Dağıtım Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

İşbu Kâr Dağıtım Politikası 31/07/2024 tarih ve 2024/010 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş olup, genel kurul toplantısında görüşülerek karara bağlanmak suretiyle yürürlüğe girer ayrıca, Şirket kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır.

Kâr Dağıtım Politikasında yapılacak değişiklikler, yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kamuya duyurulur.

✓ Koç Metalurji A.Ş Esas Sözleşmesinin 15 numaralı “Karın Tespiti ve Dağıtım” maddesi

Şirket’in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket’in genel giderleri ile Şirket tarafından ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen net dönem karından, varsa geçmiş yıllar zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

- (a) %5’i çıkarılmış sermayenin yüzde yirmisine ulaşınca kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.
- (b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket’in kar dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.
- (c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- (ç) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya TTK’nın 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- (d) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5’i düşüldükten sonra bulunan tutarın %10’u, TTK’nın 519’uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere Genel Kurul kararıyla Yönetim Kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

✓ Kar Dağıtım Önerisi

Şirketimizin 08.04.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve Şirket Kar Dağıtım Politikası dikkate alınarak;

Şirketimizin 2025 hesap döneminde Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre 30.884.367 TL "Net Dönem Karı" oluşmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri: II 14.1. Sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile uyumlu olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide olmayan finansal tablolarında 941.297.777 TL "Net Dönem Zararı" bulunmaktadır.

Yasal kayıtlara göre 30.884.367 TL dönem karı ve 123.517.472 TL tutarında geçmiş yıllar zararı bulunduğu görülmüş ve dolayısıyla VUK'a göre tutulan yasal kayıtlarda dağıtılabılır dönem karı bulunmadığı tespit edilmiştir. SPK finansal tablolarına göre dönem zararı bulunması nedeniyle, 2025 yılına ilişkin olarak kar dağıtımını yapılmamasına, bu doğrultuda hazırlanan 2025 yılı kar dağıtım tablosunun kabul edilmesine ve söz konusu hususların Genel Kurul'un onayına sunulmasına katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

5.7. Bağlı Şirket ve İlişkili Taraf İşlemleri

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in ilişkili tarafları aşağıda belirtilmiştir.

İlişkili Taraf Ad/Soyadı- Unvan İlişkisi

Hatay Yağları Türk A.Ş.	Koç Metalurji A.Ş.'nin İştiraki
Eyyüp Koç Yapı İnş.San.ve Tic.A.Ş.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Eyyüp Koç'un ortak ve Yönetim Kurulu Başkanı olduğu firma
Eyüp Metal Ltd.Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Eyyüp Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
Eyp Demir Çelik Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Eyyüp Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
EKC Metal Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Eyyüp Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
Hurdasan Demir Çelik İnş.Turizm ve Tic.Ltd.Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un akrabası Muhammet Koç ve Cuma Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
Erkoç Hurda Ltd. Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Mehmet Doğan Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş.	Şirket ortağı Adil Koç'un abisi Mahmut Nedim Koç'un ortak ve Yönetim Kurulu Başkanı olduğu firma
İzdemir Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Şirket ortağı Adil Koç'un abisi Mahmut Nedim Koç'un Yönetim Kurulu Üyesi olduğu firma
İzmir Demir Çelik A.Ş.	Şirket ortağı Adil Koç'un abisi Mahmut Nedim Koç'un Yönetim Kurulu Üyesi olduğu firma
Adil Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı
Mahmut Nedim Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkan Adil Koç'un abisi
Eyyüp Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı Adil Koç'un yeğeni (aynı isimden 3 kişi bulunmaktadır)
Mehmet Doğan Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı Adil Koç'un yeğeni
Muhammet Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkan Adil Koç'un yeğeni

İlişkili Taraf Açıklamaları**İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar**

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Eyyüp Koç İnş.San.ve Tic.A.Ş.	10.812.956	11.898.815
Eyüp Metal Ltd. Şti.	255.431	281.082
Toplam	11.068.387	12.179.897

İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Hatay Yağları Türk A.Ş.	322.898	342.745
Eyp Demir Çelik Sanayi Ticaretl Ltd. Şti.	4.546	5.003
Toplam	327.444	347.748

İlişkili Taraflara Ticari Borçlar

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Muhammet Koç	1.100.000	1.210.464
Toplam	1.100.000	1.210.464

İlişkili Taraflara Diğer Borçlar

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara diğer borçlar aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş.	3.224.087	1.588.789
Toplam	3.224.087	1.588.789

İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderleri

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Hurdasan Demir Çelik İnş.Turizm ve Tic.Ltd.Şti.	1.927.343	2.120.890
Toplam	1.927.343	2.120.890

İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler

Şirket'in 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alınan avanslar detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflardan Alınan Avanslar	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
EKC Metal Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti	9.812	10.798
Toplam	9.812	10.798

İlişkili Taraflara Satışlar

Şirket'in 01 Ocak - 31 Mart 2026 döneminde ilişkili taraflara satışı bulunmamaktadır.

01 Ocak - 31 Mart 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara satışları aşağıdaki gibidir:

31 Mart 2025	Ticari Mal/Hammade	Kira	Diğer	Toplam
Erkoç Hurda Demir Çelik İnş.Lojistik San.Tic.Ltd.Şti.	--	26.518	--	26.518
Dagi Giyim San Ve Tic.A.Ş.	40.203.068	--	429.393	40.632.461
Toplam	40.203.068	26.518	429.393	40.658.979

İlişkili Taraflardan Alışlar

Şirket'in 01 Ocak - 31 Mart 2026 ve 01 Ocak – 31 Mart 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan yapılan alışların detayı aşağıdaki gibidir;

31 Mart 2026	Ticari Mal/Hammadde	Kira	Hizmet / Yansıtma	Toplam
Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş.	--	--	927.896	927.896
Toplam	--	--	927.896	927.896

31 Mart 2025	Ticari Mal/Hammade	Kira	Hizmet / Yansıtma	Diğer	Toplam
Dagi Giyim San Ve Tic.A.Ş.	14.691.703	--	--	31.454	14.723.157
Toplam	14.691.703	--	--	31.454	14.723.157

Koç Metalurji A.Ş. 2026 Yılında Gerçekleşen Ve 2026 Yılında Gerçekleştirilecek İlişkili Taraf İşlemleri Raporu Özeti

- Şirketimizin yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleri kapsamında, 2025 yılı hesap döneminde ilişkili tarafları olan Erkoç Hurda Ltd. Şti. ile yapılan ilişkili taraf satışlarının, 2025 yılı hesap dönemi içerisinde kamuya açıklanan yıllık finansal tablolarda yer alan hasılat tutarına olan oranı %10'un altında gerçekleşmiştir.

- Şirketimizin yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleri kapsamında, 2025 yılı hesap döneminde ilişkili tarafları olan Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş. ile yapılan ilişkili taraf alışlarının toplamı, 2025 yılı hesap dönemi içerisinde kamuya açıklanan yıllık finansal tablolarda yer alan satışların maliyeti tutarına olan oranı % 10'un altında gerçekleşmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında, Şirketimizin ilişkili taraflarıyla gerçekleştirdiği yaygın ve süreklilik arz eden işlemler değerlendirilmiştir. 2025 yılı hesap döneminde gerçekleştirilen söz konusu ilişkili taraf işlemlerinin piyasa koşullarına uygun olduğu tespit edilmiştir.

2026 yılı hesap döneminde ilişkili taraflarla gerçekleştirilecek yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin toplam tutarının, ilgili hesap dönemine ait hasılat ve/veya satışların maliyeti tutarının %10'unu aşabileceği öngörülmektedir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi uyarınca işbu rapor hazırlanmış olup, söz konusu işlemlerin koşulları, fiyat belirleme yöntemi ve piyasa koşullarına uygunluğu değerlendirilmiştir.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ**6.1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirket risk yönetiminde bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanmayı hedeflemektedir. Şirket faaliyetleri sırasında maruz kaldığı en önemli riskler finansal risklerdir. Şirketin finansman bölümü finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve şirketin faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

6.2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının “Komiteler ve Çalışma Esasları” sekmesinde yer almaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, idari ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla 2024 yılında kurulmuştur. Dönem içerisinde 2 kez toplantı yapılmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
Ramazan AKTAŞ	Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim ÇAKIR	Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

7- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Koç Metalurji’de, sürdürülebilirlik konusu üst yönetim düzeyinde ele alınmakta olup; çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ÇSY) risklerin yönetimi, yalnızca finansal performansla sınırlı olmayan daha bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmektedir. Şirket, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini gözetmekte, aynı zamanda yatırım yapılan şirketlerin de bu etkiler özelindeki sorumluluklarını dikkate almaktadır.

Koç Metalurji, sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal yapısına entegre etme sürecini aktif ve sistematik şekilde yürütmektedir. Şirket bünyesinde 24.12.2025 tarihinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş, çalışma esasları belirlenip Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) ’nda yayınlanmıştır. Bu alanda kurumsal yaklaşımın belirlenmesi ve daha bütüncül bir yönetim modeli oluşturulması amacıyla kapsamlı çalışmalar devam etmektedir.

Yönetim Kurulu, aldığı tüm stratejik kararlarda yalnızca finansal riskleri değil, çevresel ve sosyal etkileri de değerlendirmekte ve bu doğrultuda risk ve fırsat analizlerini bütünsel bir yaklaşımla yürütmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin oluşturulmasına yönelik hazırlıklar başlatılmıştır. Sürdürülebilirlik alanında görevli ekipler atanmış, yetki devri süreçleri şirket içi görev tanımlarına ve iş akışlarına uygun şekilde yürütülmektedir. Bu bağlamda, Şirket genelinde sürdürülebilirlik yönetim sisteminin yapılandırılması ve ÇSY politikalarının oluşturulması hedeflenmiştir. Bu amaçla danışmanlık hizmeti alınmaya başlanmıştır.

Mevcut durumda çevresel etkilerin yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği gibi sürdürülebilirliğe ilişkin temel alanlar, ilgili birimlerin sorumluluğunda yürütülmekte olup bu birimler yasal mevzuata uyumun sağlanması ve operasyonel risklerin azaltılması amacıyla düzenli veri takibi ve iç değerlendirmeler gerçekleştirmektedir.

Şirket bünyesinde sürdürülebilirlik performans kriterleri ile ücretlendirme politikası arasında henüz doğrudan bir ilişki kurulmamış olmakla birlikte, bu ilişkilendirmenin sağlanmasına yönelik planlar oluşturulmakta ve çalışmaların en yakın zamanda tamamlanması hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik konuları, Şirket’in genel risk yönetimi yaklaşımı içinde değerlendirilmekte; yasal mevzuata uyum, çevresel ve sosyal risklerin azaltılması, kaynak verimliliği gibi konular yönetim gündeminde önemli bir yer tutmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimi ve operasyonel uygulamalarla ilgili sorumluluklar, üst yönetimden ilgili departmanlara yapılandırılmış şekilde devredilmiş olup, performans takibi ve gerekli aksiyonların alınması takip edilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri, çevresel ve sosyal etkiler ile ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve bu doğrultuda stratejilerin geliştirilmesi için gerekli bilgi ve yetkinliklere sahip olup bu alandaki kapasiteleri danışmanlık hizmetleri ve eğitimler ile desteklenmekte ve sektörel gelişmelerin düzenli takibiyle güncel kalmaktadır.

Koç Metalurji, sürdürülebilirlik yönetiminin yapılandırılması için 2026 yılında tamamlanması beklenen proje süreci başlatılmıştır. Bu çok bileşenli yapılandırma süreci, sürdürülebilirliği Şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlamakta, sürdürülebilirlik performansının düzenli izlenmesi ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin kesintisiz devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

8- KURUMSAL YÖNETİM

8.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Koç Metalurji .A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Mart 2026 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır.

Zorunlu olmayan (gönüllü) kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda da azami özen gösterilmekte olup, henüz tam uyum sağlanamayan hususlar bakımından bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultusunda, Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında hazırlanması gereken Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya açıklanmakta olup, söz konusu rapor ve formlara şirketimizin KAP sayfasından ulaşılabilir.

Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı çerçevesinde, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarına ilişkin açıklamalar Sürdürülebilirlik Uyum Raporu kapsamında yapılmakta ve ilgili bilgiler KAP aracılığıyla tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Ara dönem içerisinde URF ve KYBF'de önemli bir değişiklik olması halinde, ilgili değişiklikler özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta ve ara dönem faaliyet raporlarında da ayrıca yer verilmektedir. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nda önemli bir değişiklik olması durumunda ise söz konusu değişiklikler yine ara dönem faaliyet raporları aracılığıyla paylaşılacaktır.

Şirketimiz, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmekte olup, ilerleyen dönemlerde gönüllü ilkeler dahil olmak üzere kurumsal yönetim uygulamalarının daha da iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na (URF)

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/4028e4a2416e696c01416f734ce273ad>

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF)

<https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a2416e696c01416f734ce273ad>

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/4028e4a2416e696c01416f734ce273ad>

Adreslerinden ulaşılabilir.

8.2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Birimi Temmuz 2024’de kurulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi kapsamında Yatırımcı İlişkileri Bölümü görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesi amacıyla yapılacak yeni görevlendirme en yakın zamanda yapılacaktır.

İletişim Bilgileri

Tel : 0326 755 1991 (158)

Faks : 0326 755 3604

e-Mail : yatirimciiliskileri@kocmetalurji.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Raporu:

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak düzenlemiş olduğu "Yatırımcı İlişkileri Raporu"nu 06/01/2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Dönem İçerisinde birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler :

- a) Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- b) Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- c) Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- d) Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- e) Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- f) Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhilinde, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- g) www.kocmetalurji.com.tr adresli şirket web sitesinin güncel tutulması. Şirket ile ilgili olarak Kap'ta yayınlanan her türlü duyurunun sitede yer almasının sağlanması görevlerini yerine getirmiştir. Dönem içerisinde e-mail, telefon vs. ile bölümümüze ulaşan yatırımcılarımıza aynı gün içinde geri dönüş yapılmıştır. Yatırımcı İlişkileri'ne gelen sorular genellikle pay fiyatları, işlem hacimleri, finansal tablo açıklamaları ile ilgili olmuştur.
- h) Pay alış ve satış işlemlerinin takibi raporlanması, gerekli bildirimlerin yapılması
- i) Borsa tarafından uygulanan devre kesici işlemlerin akabinde talep edilirse özel durum açıklamalarının yapılması.

8.3.Finansal Tablo Tarihinden Sonraki Olaylar.

- Şirket'in 15.04.2026 tarihli "Kredi Derecelendirme Notu Hakkında" Kap duyurusunda;

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Koç Metalurji Anonim Şirketi'nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A (tr)" seviyesinde teyit edilmiş olup, Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu "J1 (tr)"; görünümelerini ise "Durağan" olarak belirlemiştir.

JCR Eurasia Rating, Şirketimizin yabancı ve yerel para cinsinden Uzun Vadeli Uluslararası Kredi Rating Notunu "BB", görünümelerini ise "Durağan" olarak belirlemiştir.